



Aannamebeleid (vrijwillige) medewerkers voor omgang met minderjarigen

NAC Breda hanteert een aannamebeleid voor haar (vrijwillige) medewerkers welke in contact staan met minderjarigen. NAC Breda wenst een goed beeld te krijgen van de beoogde (vrijwillige) medewerker. Het is uitermate belangrijk dat jeugdspelers, kidsclubleden en overige minderjarigen onbezorgd onze club kunnen bezoeken binnen een veilig (sport)klimaat en bij de trainers, coaches en begeleiders in veilige handen zijn.

Het aannamebeleid bij NAC Breda bestaat uit de volgende stappen:

1. Kennismakingsgesprek.
2. Referentiecheck.
3. Aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
4. De nieuwe (vrijwillige) medewerker wordt lid van de KNVB. Deze stap is van toepassing bij medewerkers van de jeugdopleiding en geldt niet voor medewerkers van de kidsclub.
5. Voor akkoord ondertekenen de arbeids- of vrijwilligersovereenkomst en daaraan onlosmakelijk verbonden gedragscode voor de omgang met minderjarigen.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. NAC Breda beoogt met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze organisatie te ambiëren.