



Gedragcode (vrijwillige) medewerkers voor omgang met minderjarigen

De (vrijwillige) medewerker:

1. Zorgt voor een veilige omgeving.

De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.

2. Tast niemand in zijn waarde aan.

De begeleider onthoudt zich ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en is tolerant.

3. Respecteert het privéleven.

De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is. Gaat met respect om met de minderjarige en met de ruimtes waarin de minderjarigen zich bevinden, zoals kleedkamer, douche of hotelkamer.

4. Is zich bewust van machtsongelijkheid en afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet.

De begeleider gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en seksueel misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en -relaties tussen begeleider en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd.

5. Is een voorbeeld voor anderen.

De begeleider is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. De begeleider gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

6. Neemt en biedt geen beloningen aan.

De begeleider neemt én biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

7. Ziet toe op naleving van regels en normen.

De begeleider ziet toe op de naleving van reglementen, huisregels, gedragscode en andere normen door iedereen die bij de sporter betrokken is. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met regels en normen en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) of Hoofd Jeugdopleiding.

8. Drinkt geen alcohol, rookt niet en gebruikt geen drugs.

Het is de begeleider niet toegestaan om tijdens het uitoefenen van zijn functie en in het bijzijn van minderjarigen te roken, alcohol te drinken of drugs te gebruiken.

9. Zorgt dat er altijd een kennismakingsgesprek plaatsvindt met nieuwe medewerkers.

NAC Breda zorgt dat er altijd een kennismakingsgesprek plaatsvindt met nieuwe (vrijwillige) medewerkers voor de jeugdopleiding. Deze (vrijwillige) medewerker wordt ook meteen lid van de KNVB en valt hiermee automatisch onder de tuchtcommissie van de KNVB.



10. Vraagt voor iedere nieuwe (vrijwillige) medewerker een VOG aan.

NAC Breda vraagt van iedere nieuwe (vrijwillige) medewerker een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan voor aanvang van de werkzaamheden. Bij bestaande medewerkers moet deze elke vijf jaar vernieuwd worden.

11. Handelt in alle overige gevallen in de geest van de gedragscode.

In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) of Hoofd Jeugdopleiding.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van (vrijwilligers)werk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan directie en/of bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP bepaalt niet wat er gebeurt nadat een (vrijwillige) medewerker, jeugdspeler of ouder zijn verhaal heeft verteld. Het is de (vrijwillige) medewerker, jeugdspeler of ouder die de vervolgstappen bepaalt. Het spreekt voor zich dat de vertrouwenspersoon een geheimhoudingsplicht heeft en zal derhalve geen actie ondernemen zonder toestemming. De VCP's van NAC Breda hebben hiervoor een training gevolgd en hebben tevens ervaring in welzijnswerk en/of een medische achtergrond.

NAC Breda heeft twee vertrouwenscontactpersonen

Gijs Kluit
Supporterscoördinator (SLO)
Telefoon: 06-41674805
E-mail: gkluit@nac.nl

Bert van Essen
Clubarts
Telefoon: 076-5214500
E-mail: bvessen@nac.nl